



Bei der Planung, Durchführung und Auswertung von Assessment-Dienstleistungen tragen die folgenden Grundsätze dazu bei, dass die Qualität für alle Beteiligten und Betroffenen stimmt:

- **Unabhängigkeit/Neutralität**
Als eigenständiges Kompetenzzentrum für Psychologie & Personalmanagement ermöglichen wir unabhängige Persönlichkeitsbeurteilungen.
- **Methodenvielfalt**
durch eine Kombination praxistauglicher in der Wirtschaftspsychologie erprobter Diagnostikmethoden.
- **Transparenz und Förderung der Entscheidungs- und der Handlungsfähigkeit**
Das Unternehmen als Auftraggeber sowie die beteiligten Personen sollen durch einen transparenten und fairen Assessment-Prozess in ihrer Entscheidungs- und Handlungsfähigkeit unterstützt werden.
- **Massgeschneiderte Dienstleistungen**
Ausgehend von der konkreten Fragestellung ergibt sich ein massgeschneidertes Leistungspaket, zugeschnitten auf die Bedürfnisse und Möglichkeiten des Kunden.
- **Dienstleistungen aus einer Hand**
Jedes Assessment von A – Z (vom Vorbereitungsgespräch bis zur persönlichen Evaluation) ausschliesslich durch die gleiche Person betreut.
- **Evaluation, Interpretation, Entwicklungsmassnahmen**
Zum Dienstleistungspaket Assessment gehören auch persönliche Auswertungsgespräche mit allen Beteiligten sowie die Unterstützung bei der Planung von Entwicklungsmassnahmen (z.B. Management Development, Persönlichkeitsentwicklung usw.)
- **Bestimmungen aus dem Datenschutzgesetz (DSG)** sowie weitere Persönlichkeitsrechte werden berücksichtigt.
- **Mehraugenprinzip und Bündelung von Kompetenzen und Erfahrungen**
Zur Sicherstellung einer optimalen Beurteilungsqualität tragen die Vielfalt und die Praxiserprobten Kompetenzen der beteiligten Assessoren und Assessorinnen bei.
- **Sprachen**: Deutsch, Englisch, Französisch, Italienisch.



Assessment & Development Center Luzern

Ihr Partner für alle Fragen zur Persönlichkeits- und Managementdiagnostik:

- *Rolf Gubser, Inhaber und Geschäftsführer*
- *Weitere Assessoren und Assessorinnen mit fundierten Erfahrungen im Personalmanagement und in der Persönlichkeitsdiagnostik werden je nach Fragestellung beigezogen.*
- *Grundsätzlich gilt aus Gründen der Qualitätssicherung für jedes Assessment das Vier-Augen-Prinzip.*

Weitere Auskunft über Assessments bei der Testzentrale der Schweizer Psychologen unter:

- www.testzentrale.ch;
- elektronisches Testarchiv: www.zpid.de;
- Kaderauswahl in der Bundesverwaltung: www.cedac.ch;